

Screening bij risicoprofiel

Deze tabel is uitsluitend bedoeld als voorbeeld voor je organisatie. Je bepaalt zelf welke screening passend is bij welk risicoprofiel. Gebruik de tabel als voorbeeld om afspraken te maken binnen jouw organisatie over passende screening qua privacy. Pas het toe op je eigen functiehuis. Misschien heb je extra risiconiveaus nodig.

Niveau risicoprofiel	Voorbeelden van functies	Passende screeningsvorm
1. Basisvalidatie Reguliere functies Laag risico	<ul style="list-style-type: none"> • Conciërge • Baliemedewerker (balie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Identiteitscheck • cv-check • Diplomacontrole • Soms VOG
2. Extra validatie Reguliere onderwijstaken Risico midden	<ul style="list-style-type: none"> • Klasleerkracht • Docent VO • Remedial teacher • IT-medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> • VOG • Referentiecheck vorige werkgever
3. Hogere validatie Functie met hogere bevoegdheden rondom integriteit & vertrouwelijkheid Hoger risico	<ul style="list-style-type: none"> • Opleidingsdirecteur • Vertrouwenspersoon • Financieel beheerder • IT-medewerkers met hogere bevoegdheden (zoals toegang tot (veel) gevoelige informatie of admin-functies) 	<ul style="list-style-type: none"> • Background-/integriteits- assessment (gedrag- en ethiekvragen) • Financiële antecedentencheck (bank-/creditcheck)
4. Hoogste validatie Functie waarbij integriteit & vertrouwelijkheid bepalend zijn Hoog risico	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurder (college, raad van bestuur, raad van toezicht) • IT-medewerkers met kritieke bevoegdheden 	<ul style="list-style-type: none"> • Referenties verder terug in de tijd (tot 6 jaar) • Controle bestuursfuncties • Uitgebreid assessment op maat (b.v. psychometrisch assessment, media-check)